



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลานหอย

ที่ สท ๗๗๓๐๑/-

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๖ เดือนแรก)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลานหอย

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลลานหอย ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความพร้อมและสามารถปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามภารกิจของหน่วยงาน นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือนแรก) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวสายพิน พุ่มกลัด)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลานหอย

ทสจ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลานหอย

ทสจ

(ลงชื่อ).....

(นายธวัชชัย ทิฆัมพรธีรวงศ์)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลานหอย

(ลงชื่อ).....

(นายประกอบ ค้อมทอง)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลานหอย

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลลานหอย อำเภอบ้านด่านลานหอย จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม
๑. ด้านการสรรหา	- จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานส่วนตำบล และเลือกสรรพนักงานจ้าง เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น หรือทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง	-	๑. ขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งว่าง ๒. ดำเนินการโอน ย้าย พนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่าง
๒. ด้านการพัฒนา	- ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลานหอย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม	-	มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลานหอย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - เกี่ยวกับความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ด้านลักษณะงาน ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ และนำผลการประเมินไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลานหอย - รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม
๓. ด้านการรักษาไว้	- ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ - ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	-	- หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบพร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว - หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติตามหนังสือสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แล้วเสร็จตามกำหนด
๔. ด้านการใช้ประโยชน์	- แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบดูประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลลานหอยว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น - ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุมกำกับติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต	-	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลลานหอย ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น - ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งว่าง - ดำเนินการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกอง และหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกเป็นอย่างอื่น - ดำเนินการปรับปรุงการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ส่วนราชการภายใน - มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น

หมายเหตุ : ปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินการ.....ไม่มี.....

ข้อเสนอแนะไม่มี.....

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นางสาวสายพิน พุ่มกลัด)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด